"Quiero ser funcionario público": Guillermo y otras once personas con discapacidad intelectual afrontan el 21 de noviembre unas oposiciones en Madrid

Doce personas con discapacidad intelectual viajarán a Madrid el próximo 21 de noviembre para realizar las oposiciones convocadas en 2022 tras meses de formación especializada en San Juan de Dios Valladolid.

Según el INE, solo una de cada cinco personas con discapacidad intelectual tiene empleo, una cifra que refleja las dificultades que aún existen para acceder al mercado laboral.

San Juan de Dios Valladolid, que prepara opositores desde 2012, ya ha conseguido que dos de sus participantes obtengan una plaza en la Administración Pública.

10 de noviembre de 2026.- Guillermo tiene claro cuál es su objetivo profesional: convertirse en funcionario público. Para conseguirlo estudia cada semana en San Juan de Dios, donde recibe los apoyos necesarios dentro de su itinerario personalizado de empleo. El próximo 21 de noviembre viajará a Madrid junto a otras once personas del Centro para realizar unas oposiciones que pueden acercarles a un puesto de trabajo estable en la Administración.

"Tengo claro mi objetivo: quiero ser funcionario público y, dentro de mi itinerario personalizado en San Juan de Dios, estoy más cerca de cumplirlo porque recibo los apoyos adecuados", nos cuenta Guillermo.

Su objetivo cobra aún más importancia si se tiene en cuenta la realidad laboral de las personas con discapacidad intelectual en España. Actualmente, solo una de cada cinco tiene empleo (el 21,9 %), frente a casi siete de cada diez personas sin discapacidad. Junto a las personas con discapacidad por problemas de salud mental, son los colectivos con más dificultades para acceder al mercado laboral. En este contexto, el empleo público representa una oportunidad especialmente valiosa para acceder a un trabajo estable que puede transformar su futuro y reforzar su independencia.

La historia de Guillermo refleja el reto compartido por muchas personas que aspiran a acceder a un puesto de trabajo y participar plenamente en la sociedad. Detrás de cada examen hay horas de estudio, constancia y preparación, y, sobre todo, un firme compromiso con un proyecto de vida propio, en el que el empleo es una pieza clave para su inclusión.

Más de una década preparando opositores

San Juan de Dios Valladolid lleva desde 2012 formando y acompañando a personas en sus procesos de oposición, ofreciendo formación adaptada, apoyos individualizados y herramientas que facilitan el aprendizaje y la preparación de las pruebas. El acompañamiento abarca todas las fases del proceso, desde el seguimiento de las convocatorias y la preparación de los exámenes hasta la revisión de listados, la presentación de alegaciones y el apoyo durante el propio proceso selectivo.

Este trabajo ya ha dado sus frutos: dos mujeres participantes del programa han logrado obtener una plaza en la Administración Pública, un resultado que avala la calidad de la preparación y del acompañamiento que ofrece el Centro. Una de ellas, Laura, se encuentra actualmente a la espera de incorporarse a su puesto tras superar un proceso cuyo examen se celebró en enero de 2025.

Cada aprobado es un logro especialmente significativo, ya que se trata de procesos selectivos exigentes que salen cada 2 años y requieren meses de estudio y preparación. Por ello, cada incorporación supone un importante avance hacia la inclusión laboral y la igualdad de oportunidades, y demuestra lo que estas personas son capaces de lograr con los apoyos adecuados.

La convocatoria a la que concurren forma parte de las iniciativas de empleo público adaptado, una vía que contribuye a garantizar la plena participación de estas personas en la sociedad y su acceso a puestos de trabajo estables y de calidad. Entre otras medidas, estas convocatorias contemplan plazas específicamente reservadas para personas que acrediten una discapacidad intelectual igual o superior al 33%.

Adaptaciones para garantizar la igualdad de oportunidades
Irene Arévalo, responsable de Formación de San Juan de Dios Valladolid, explica que estas convocatorias incluyen medidas de accesibilidad que permiten que las pruebas puedan realizarse en igualdad de oportunidades. Entre ellas, los materiales de estudio y parte de la documentación pueden presentarse en lectura fácil y los contenidos se adaptan a las características de cada convocatoria.

“Las personas tienen que estudiar, prepararse durante meses y demostrar los conocimientos exigidos para acceder a la plaza. Lo que buscan estas medidas es que las dificultades de comprensión no supongan una barrera añadida durante el proceso”, añade Arévalo.

La Administración Pública apuesta cada vez más por incorporar talento diverso a sus plantillas y, en este contexto, el acceso al empleo público se convierte en una herramienta de inclusión, estabilidad laboral y participación social.

El temario de estas convocatorias se adapta y se presenta en formatos accesibles como la lectura fácil, pero el nivel de exigencia se mantiene: las personas aspirantes deben estudiar los contenidos establecidos en cada convocatoria y superar las pruebas correspondientes para obtener una plaza.

San Juan de Dios Valladolid valora muy positivamente y agradece el compromiso de la Administración Pública con estas convocatorias adaptadas, que abren oportunidades reales de empleo, y anima a seguir impulsándolas, porque cada plaza supone para una persona la oportunidad de construir su proyecto de vida a través de un empleo estable y de calidad.

Departamento de Comunicación
Noelia Sánchez | noelia.sanchez@sjd.es | 620 14 68 54